ROSKILDE KOMMUNE

Fjordskolen Lysholm/Hedevang

I

Dagsorden og referat af skolebestyrelsesmøde på Hedevang

17/11-26 kl. 16.30 – 18.30

Mødedeltager	Mødt	Afbud
Thomas Weyse (Hedevang)	A	
Annemarie Matthiesen (Næstformand Hedevang)	X	
Sanne Illum (Hedevang)	A	
David Løth (Lysholm)	X	
Anne Murmann (Formand Lysholm)	X	
Mette Hylsenberg (Lysholm)	X	
Pernille Nedergaard (Lysholm)	X	
Lene Bjerrum (medarbejderrepræsentant Lysholm)	X	
Mikkel Schiødt (medarbejderrepræsentant Hedevang)	A	
Randi Tang Nielsen (Dankbar ekstern)	A	
Niels Pedersen (Ekstern)	A	
Maria Assing (afdelingsleder Lysholm)	A	
Paula Hansen (afdelingsleder Hedevang)	A	
Mads Magtengaard (Skoleleder Fjordskolen) (Referent)	X	
Nina Thinggaard (afdelingsleder Lysholm)	X	

X – fremmødt, A- afbud

Pkt.	Type	Dagsorden	Referat
1.	B	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
2.	D/B	Debat/orientering 1. Orientering om 4-årige valgperioder Mads orienterer omkring muligheden samt om Skolebestyrelsens overvejelser fra tidligere	1. Det er skolebestyrelsen som beslutter hvorvidt den ønsker 4-årige valgperioder og evt. med forskudte valg. Det kan igangsættes i næste valgperiode. Den tidligere bestyrelse erfarede, at 4-årige valgperioder afholdt nogle forældre for at ville melde sig som skolebestyrelsesmedlem og især at forældre i de ældste klasser ikke ser det som en mulighed. Vurderingen fra tidligere bestyrelse var, at det var mest hensigtsmæssigt med 2-årige valgperioder – også selvom det gav en risiko for at hele bestyrelsen kunne blive skiftet ud på en gang. Skolebestyrelsen tager en drøftelse forud for næste valg

		2. Status Lysholm herunder status på handleplan Seneste udkast medsendt Mads orienterer samt fortæller de næste tiltag i forhold til Lysholm og handleplan Herunder en drøftelse af hvordan bestyrelsen kan støtte op omkring Lysholms udfordringer. Lysholms legeplads	2. Stillingsopslag ude og en sideløbende vurdering af fordelingen af uddannet fast personale i hvert team samt behov på længere sigt. Lysholm ser frem imod en elevnedgang, hvilket i udgangspunktet vil kræve færre personaler. Skolebestyrelsen kommenterer hertil, at de har en forventning om at personaleplanlægningen afventer konklusionen af analyser der pågår/igangsættes hhv Lysholms fysiske forhold og målgruppe fremadrettet, idet beslutninger om disse forhold vil have en meget stor indflydelse på personaleplanlægningen. Afventer endelig analyse af fysisk kapacitet og fysiske rammer. Drøftelse med firma af kortlægning på fredag d. 20. november Drøftelse af anbefalinger 1. december Medarbejdere, ledelse og forvaltning deltager. I de kommende møder Proces omkring ny beskrivelse af målgruppe er umiddelbart igangsat og Lysholms mulighed for inddragelse afventes. Skolebestyrelsen er af den mening, at der er ikke medtaget mange af dens input til handleplanen. Der er brug for præciseringer og en konkretisering af indholdet samt en mere tydelig procesplan. Skolebestyrelsen vil derfor fremsende yderligere spørgsmål som handleplanen har givet anledning til, ligesom skolebestyrelsen vil komme med et forslag til en transparent projekt- og tidsplan. Drøftelse af kompetenceudvikling Basisviden om autisme Forældrekommunikation Low arousal Skolebestyrelsen forventer at skoleledelse såvel som forvaltning har til hensigt at: i) sætte en stopper for det nuværende uholdbare arbejdsmiljø på Lysholm, og ii) lave en plan for de næste 3-6 måneder med luft til de nødvendige overlap og overleveringer og ansættelser, samt iii) en plan for hvordan Lysholm undgår at komme i en lignende situation igen, og iv) hvordan vi hæver kvaliteten i tilbuddet.

		3. Beskedtråd i Aula (fra sidste møde) Skal beskedtråd i Aula fortsat benyttes eller skal Skolebestyrelsen arbejde synliggøres og informationer ud på andre måder?	3. Beskedtråden har ikke den ønskede effekt Skolebestyrelsen vil derfor forsøgsvis sende kvartalsvise nyhedsbreve ud på både Aula og hjem i tasken Nyhedsbrevene skal have billede og kontaktoplysninger på forældrerepræsentanterne i skolebestyrelsen. Anne laver første udkast til nyhedsbrev Det foreslås at bestyrelsesmedlemmerne kan være til stede ved arrangementer på afdelingerne – og gerne på tværs af afdelingerne – således at bestyrelsen er synlig og tilgængelig. Det vil forhåbentlig også hjælpe på interessen for at engagere sig i arbejdet.
		4. Adgang til principper, årshjul og forretningsorden (fra sidste møde) Skal det gøres mere synligt hvor principper, årshjul og forretningsordenen er ift. adgang som forælder	4. Kan blive en del af nyhedsbrevet
3.	O	Generel information I. Nyt fra eksterne medlemmer II. Nyt fra formanden Samarbejde med øvrige specialskoler og specialklasserækker Lysholms elevers stemme i kommunale elevfora	I. Ingen eksterne rep. til mødet II. En drøftelse af hvilke eksterne medlemmer der kan bidrage til Fjordskolens bestyrelsesarbejde, og hvilke strategiske overvejelser vi med fordel kan gøre os. Skolebestyrelsen anser det som yderst vigtigt at samarbejde specialskolerne imellem. Både forældrebestyrelser og ledelse på de 2 skoler er i tæt dialog. Formanden er derfor også eksternt bestyrelsesmedlem på Nordgårdsskolen, og vil forsøge at facilitere et samarbejde via den vej. Formanden vil også afsøge mulighed for at samarbejde tættere med en eller flere af de skoler, som har specialrækker. Det blev drøftet hvordan Lysholms elever kan inddrages i dialogfora og elevfora som alle andre folkeskoler i kommunen. Der blev udvekslet tanker om at man måske kan samtænke specialskolernes elevråd, samt hvordan man kan give stemme til dem som ikke kan tale. Formand ønsker at afsøge muligheden for at styrke samarbejdet med normalområdet, herunder om Lysholm kan lade sig repræsentere ved hjælp af elevråd fra de andre folkeskoler – hvor de unge bringer Lysholms unge med i spil.

			Som en kammerat, der tager en i hånden og hjælper med at fremføre et budskab. Mads drøfter/undersøger med andre skoler og kontaktpersoner i forvaltning.
		III. Nyt fra ledelsen Økonomi Økonomisk oversigt eftersendes Orientering om udviklingssamtale	III. Lysholm kommer ud af 2026 med et underskud på knap 500.000. Underskuddet skyldes et højt vikarforbrug dels pga. sygefravær og pga. personaler som er stoppet i utide med et opsigelsesvarsel. Hedevang kommer ud af 2026 med et overskud på ca. 750.000. Fjordskolen har sin årlige udviklingssamtale. Anne deltager som formand for bestyrelsen
		IV. Nyt fra Lysholm	IV. Se under handleplan
		V. Nyt fra Hedevang	V.
		VI. Nyt fra elevråd (referater medsendt)	VI. Læs medsendte referater
4.	D	Mødedatoer i skoleåret 2026-27 (fra sidste møde) Alle møder fra 16:30-18:30 22/9 (Lysholm) 17/11 (Hedevang) 16/12 (Lysholm) 18/2 (Hedevang) 3/5 (Lysholm) 8/6 (Hedevang)	Datoer godkendt
5.	D	Fremtidige emner og strategi for skolebestyrelsen • Hvordan engageres hele Fjordskolens forældregruppe i bestyrelsens arbejde • Hvordan synliggøres Fjordskolens (specialområdets) vigtige betydning og rolle ud ad til • Andet..	• Se tidligere punkt 3. Skolebestyrelsen vil kontakte forvaltningen, og eventuelt andre aktører, med henblik på at få fornyet Lysholmskolens legeplads så den er sikker at bruge for børn og voksne. • Medlemmer af skolebestyrelsen hjælper med svær kommunikation og er med til at gøre specialområdets udfordringer offentligt synlige, blandet andet ved at undersøge muligheder for partnerskaber med andre folkeskoler mv.
6.		Eventuelt	

O-orientering, H-høring, B-beslutning, D-drøftelse

SB-møder i 2025-26	
1/9	Lysholm
24/10	Hedevang
1/12	Lysholm
12/1	Hedevang
16/3	Lysholm
1/6	Hedevang